



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 36 del 3 aprile 2020**

**OGGETTO: Approvazione Piano della Performance 2020-2022.**



## IL DIRETTORE GENERALE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

### VISTI:

- il decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni*";
- il D.Lgs. 74/2017, recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*", che impone alle amministrazioni di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ed apporta modifiche al D.Lgs. 150/2009;
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i., recante "*Misure di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel d.lgs. n. 150/2009*";
- il regolamento regionale del 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i., concernente il "*Sistema di misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria*";
- il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2015 con cui è stato approvato il "*Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMIVAP)*" di Azienda Calabria Lavoro;
- il Decreto del Direttore Generale n. 116 del 9 dicembre 2019 che modifica e integra il regolamento SMIVAP di Azienda Calabria Lavoro di cui al Decreto del Commissario n. 14/2015;
- il Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione dell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro, nonché di assegnazione dei compiti e delle funzioni del personale in utilizzo e assegnato alla medesima Azienda e successivi decreti di integrazione, da ultimo, il Decreto del Direttore Generale n. 65 del 9 agosto 2018;
- il Decreto del Direttore Generale n. 6 del 23 gennaio 2019 di Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità di Azienda Calabria Lavoro;

### CONSIDERATO:

- che l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 impone alle amministrazioni di redigere annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance che individua gli indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;
- che il Regolamento Regionale del 6 febbraio 2014 n. 1, all'art. 10 prevede per gli Enti strumentali della Regione l'attivazione di un proprio ciclo di gestione della performance, con l'adozione di un proprio Piano della Performance;
- che nell'elaborazione del presente Piano si è tenuto conto degli obiettivi strategici individuati nelle "*Linee di indirizzo per la elaborazione del Piano della Performance 2020-2022*" della Regione Calabria, approvate con D.G.R. n. 624 del 20 dicembre 2019;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il Piano della Performance 2020 – 2022 di Azienda Calabria Lavoro, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;



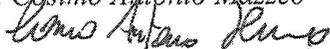
## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il Piano della Performance 2020 – 2022 di Azienda Calabria Lavoro, come da allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **di trasmettere** il presente decreto all'OIV della Regione Calabria;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance – Piano delle Performance".

Il Responsabile del Procedimento

dott. Cosimo Antonio Mazzeo



Il Direttore Generale  
dott. Giovanni Forciniti

